

宁波速普电子有限公司
社会责任报告
(2023 年度)

宁波速普电子有限公司

履行社会责任报告

一、 序言

宁波速普电子有限公司为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。优秀的企业离不开优秀人才的支撑。宁波速普电子有限公司一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善事业，全力打造具有社会责任感的幸福企业。

二、 企业简介

宁波速普电子有限公司成立于1999年3月25日，法人代表卢迪，注册资本1250万元，厂址位于慈溪市高新技术产业开发区新兴四路150号，是一家集研发、生产、销售、服务于一体的全球电气产业供应商。产品广泛应用在智能楼宇、工业自动化、传统输配电、新能源电力及轨道交通等行业。与奥的斯电梯、迅达电梯、三菱电机、施耐

德电气、上海电气、现代重工、中车集团、南车时代、浦镇车辆等全球知名企业保持紧密合作。企业现已通过 ISO9001：2015、ISO/TS22163：2017、IATF16949：2016、ISO14001：2015、ISO45001：2018 等管理体系认证，CQC、UL、VDE、TUV、CE 等国际认证，共取得发明专利 12 项，实用新型专利 42 项，外观设计 21 项。

公司先后荣获得“国家高新技术企业”、“国家专精特新小巨人企业”、“宁波工程技术中心”、“市级管理标杆型企业”、“国家和宁波市两级创新基金”、“宁波市科技型企业”、“国际标准认证证书”、“知识产权管理体系认证证书”、“浙江省企业工程中心”。

三、 产品服务

公司主要产品有连接器、指令开关等。与奥的斯电梯、迅达电梯、三菱电机、施耐德电气、上海电气、现代重工、中车集团、南车时代、浦镇车辆等全球知名企业保持紧密合作。

四、 促进可持续发展

（一）管理体系建设

为使公司的质量管理水平达到国内一流水平，并进一步提高产品质量和市场竞争能力，公司依据 ISO9001：2008 标准《质量管理体系—要求》，编制《质量管理手册》及《程序文件》，从各个环节对产品质量进行管理，不断完善公司质量管理体系构架，规范管理体系程序、健全指标体系、评价体系，通过 PDCA 模式的推进，促使管理绩效持续改善与提升。以安全、稳定、优质、真诚、服务、追求卓越为管理方针，通过科学的管理模式，为客户提供细心、真心、全面

的服务，确保质量的持续稳定，在工作中精益求精、持续改进、努力提高、不断满足客户的需求和期望。

（二）节约能源

公司积极开展能源管理工作，了解相关节能法律法规政策与标准，成立环境安全能源管理部，聘用具有一定工作经验、相应技能和资格的人员承担能源管理和技术工作，各个职能部门和部门负责人都实行岗位责任制，职能明确。

公司制定了《能源管理体系手册》、《用水节水管理制度》，建立节能工作小组，明确工作职责，加强对用能设备各道工序的管理，严格禁止三空、三长现象，积极推行节能新技术、新工艺、新产品的革新，提高能源回收率和重复利用率，促进节能降耗；定期报送主管部门有关能源统计报表和资料，做到准确、及时并有分析、说明，对超出规定消耗指标的要予以适度经济处罚，并要求限期整改，对在节能工作中成绩突出的部门和个人，要给予表彰和奖励。

节水方面，利用多种形式对全体职工进行了节约用水的宣传教育，增强了节水意识；卫生洁具方面全部选用感应式器具，减少水资源消耗。

（三）环境保护

公司以环境友好型企业为基本理念，从产品的整个生命周期开展有利于人的健康、有利于环境改善的各种运动，为用户提供安全、舒适、节能、环保的产品；公司承诺以遵守国家和地方有关环境保护、职业健康安全法律法规及其他要求为起点，努力追求具有行业一流的环境与职业健康安全绩效；公司坚持可持续发展战略，预防污染，预防事故，实施清洁生产，合理利用能源资源、降低消耗，持续改善环境和职业健康安全绩效；公司坚持“以人为本”的理念，为员工创造

一个安全、健康、舒适的工作环境，减少职业危害，追求人与自然、社会的和谐发展共赢。

公司严格遵守环境法律法规，开展项目环境影响评价及环境保护验收，按照环评批复要求配备各类污染物处理设施，并定期对污染物排放情况进行监测。公司生产过程中采用了清洁的生产工艺，所采取的污染防治技术经济可行，能保证各种污染物达标排放，项目运行后对周围环境影响较轻。

五、 关爱员工

保障员工利益。公司已根据国家《劳动法》的要求制订了包括招聘、培训、考核、奖惩、待遇、晋升等方面的制度，与员工签订了《劳动合同》并认真予以执行；公司有完整的薪酬体系，员工享有养老、医疗、工伤、失业、生育等保险和住房公积金；公司注重职工培训，成立了专门的培训机构，建立了一套完备的培训制度和培训管理体系，通过学习型组织建设，努力提高员工自身素质和技能。

公司严格按照职业健康安全管理标准，建立完整的职业健康安全管理体制体系，制定重要危险源和重要环境因素控制措施和应急预案并严格实施，组织开展全员安全培训，提高员安全意识，并定期和不定期开展安全普查和专项检查，有效保障了员工人身安全。公司严格按照相关法律和标准要求，定期为员工进行身体检查，同时对作业危害点进行环境监控和专项治理，履行了对员工健康进行保障的责任和义务。

公司非常注重员工利益的维护，公司充分考虑物价、房价等外部环境因素，结合公司实际情况，通过机制创新，围绕薪酬、福利、用工、员工成长等与员工切身利益密切相关的方面，开展了一系列工作，全面提升员工幸福感。

六、履行社会责任

公司把企业的社会责任当作企业发展的永动机，长期以来注重培养员工的社会责任感，鼓励员工参与公益事业，积极参与社会公益性捐款。公司以积极的态度组织员工参加各类公益性活动，在公众场合展示江南人的良好精神风貌，树立企业的公众形象。从感恩员工延伸到感恩社会，公司积极参与爱心捐赠、各项公益活动等，回报社会，并将公益支持作为公司的战略目标，纳入到日常运营和战略的一部分。同时，通过公益支持可以提升组织的社会形象和品牌价值，获得政府、社区和公众对组织经营更多的支持等。





宁波速普电子有限公司
2024年1月8日

